

# Содержание

Разделы стр.

1. Паспорт Программы развития 3
2. [Введение 1](#_TOC_250013)

0

* 1. [Основное предназначение программы 12](#_TOC_250012)
1. Информационная справка об образовательном учреждении 13
2. [Аналитико-прогностическое обоснование Программы 17](#_TOC_250011)
	1. [Анализ качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ 17](#_TOC_250010)
	2. Анализ развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ 19
	3. [Оценка кадрового обеспечения 21](#_TOC_250009)
	4. [Оценка материально-технической базы 22](#_TOC_250008)
	5. [Взаимодействие с родителями 23](#_TOC_250007)
	6. [Взаимодействие с социальными партнёрами 23](#_TOC_250006)
	7. [Оценка системы управления организацией 23](#_TOC_250005)
	8. SWOT- анализ оценки потенциала развития ДОУ 26
	9. [Определение возможных путей решения проблем 30](#_TOC_250004)
3. [Концепция развития ДОУ 31](#_TOC_250003)
4. Ключевые ориентиры Программы развития: миссия, цели, задачи 33
	1. Модель выпускника ДОУ 34
	2. [Модель будущего детского сада (как желаемый результат) 35](#_TOC_250002)
	3. [Механизм реализации Программы развития 36](#_TOC_250001)
	4. Критерии оценки эффективности и реализации 37
	5. [Ожидаемые результаты 37](#_TOC_250000)
5. Этапы реализации Программы 38

# Паспорт программы развития МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северская МО Северский район на 2023–2026 г. г.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименован иепрограммы | Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 42 станицы Северской муниципального образованияСеверский район на 2023-2026 г. г. |
| Статус программ ы | Локальный нормативный документ ДОУ. Стратегический план, направленный на осуществление нововведений вОбразовательном учреждении, на реализацию актуальных,перспективных, прогнозируемых образовательных потребностей, социального заказа |
| Разработчик и | Рабочая группа в составе, утвержденном приказомЗаведующего МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской № 101 от 26.09.2023г |
| Заказчик-координатор | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательноеучреждение детский сад общеразвивающего вида № 42 станицы Северской муниципального образования Северский район, в лице Журавлевой Анны Валерьевны, заведующей МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской |
| Исполнители | Работники МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской |

|  |  |
| --- | --- |
| Основания для разработкипрограммы | Нормативно-правовая база:1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ
2. Статья 67.1 Конституции Российской Федерации, согласно которой важнейшим приоритетом государственной политики Российской Федерации являются дети (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
 |
|  | 1. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении [санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [эпидемиологические](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [требования](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [к](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [организациям](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [воспитания](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [и](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [обучения,](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [отдыха](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [и](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [оздоровления](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [детей](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP) [и молодежи"](https://docs.cntd.ru/document/566085656#6580IP)
2. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2

«Санитарныеправила и нормы СанПиН 1.2.3685-21"Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"1. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО), утверждённого

Приказом МОиН РФ № 1155 от 17.10.2013 г.1. Указ президента Российской Федерации от 21.07.2020 №474

«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;1. Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021

№400 «О Стратегии национальной безопасности Российской |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федерации»;1. Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022

№809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российский духовно- нравственных ценностей»;1. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной

образовательной программы дошкольного образования» (Зарегистрирован 28.12.2022 №71847);1. Приказ Минпросвещения России от 8 ноября 2022г. № 955

«О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, касающиесяфедеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся сограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальныминарушениями)» (Зарегистрировано в Минюсте России 6 февраля 2023г. №72264))1. Устав МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской МО Северский

район |
| Срокреализации | 3 года (с сентября 2023 по декабрь 2026 года) |
| Цель: | Повышение качества образовательных и здоровьеформирующих услуг в организации, посредством создания воспитательно-образовательного, коррекционно- развивающего и здоровьеформирующего пространства, способствующего полноценному развитию и социализации дошкольника. |

|  |  |
| --- | --- |
| Задачи: | 1. Создать условия для обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного

образования и начального образования1. Освоить и внедрить новые технологии воспитания и

образования дошкольников через обновление развивающей образовательной среды ДОО, способствующейсамореализации ребенка в разных видах деятельности1. Внедрить инновационные формы воспитательно- образовательной работы для развития и

совершенствования патриотического и духовно- нравственного воспитания воспитанников1. Создать условия для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего

развития воспитанников1. Способствовать профессиональной компетентности

педагогических кадров за счет обеспечения непрерывного характера развития профессионального мастерства вкорпоративной системе обучения и цифровых профессиональных сообществах1. Способствовать повышению педагогической

компетентности современных родителей на основе оказания им адресной персонализированной психолого-педагогической и методической поддержкиСовершенствовать работу педагогов в вопросахпознавательного и речевого развития дошкольников, в соответствии с **ФОП ДО,** используя инновационные технологии.Вовлечение родителей в образовательную |

|  |  |
| --- | --- |
|  | деятельность ДОО в соответствии с **п. 26 ФОП ДО**, совершенствовать систему взаимодействия педагогов и родителей по приобщению дошкольников к здоровому образу жизни, сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечению физической и психическойбезопасности, формированию основ безопасной жизнедеятельности. |
| Этапы | I этап (подготовительный) 2023 г -2024 г |
| реализации | *Цель:* подготовка ресурсы для реализации Программы развития |
| Программы | Анализ и оценка состояния развития ДОО, определение |
| приоритетов и разработка содержания Программы развития |
| ДОО. |
|  | Формирование локальной нормативной базы для успешной |
|  | реализации мероприятий в соответствии с Программой развития. |
|  | Создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) |
|  | для успешной реализации мероприятий в соответствии с |
|  | Программой развития |
|  | Разработка системы мониторинга процесса функционирования |
|  | ДОО |
|  | II этап (практический) 2024-2025 гг. |
|  | *Цель:* практическая реализация Программы развития |
|  | Реализация мероприятий по основным направлениям, |
|  | определенным Программой развития. Обеспечение реализации |
|  | мероприятий по проведению мониторинга процесса |
|  | функционирования ДОО для корректировки плана мероприятий |
|  | по реализации Программы развития |

|  |  |
| --- | --- |
|  | III этап (итоговый) 2026 г*Цель:* выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям ДОО поставленным целям и задачамИтоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития |
| Ожидаемыерезультатыреализациипрограммы | * повысился имидж ДОО
* повысилось качество образования в ДОУ
* высокий процент выпускников ДОУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
* внедрены в педагогический процесс новые современные формы и технологий воспитания и обучения в соответствии с требованиями ФГОС ДО
* повысился уровень педагогической грамотности родителей в вопросах обучения и воспитания детей дошкольного возраста; вследствие - повысился заинтересованности родителей в участии образовательном процессе
* внедрена система взаимовыгодного социального партнёрства, в том числе сетевого
* повысился уровень компетентности и профессионального мастерства педагогов через прохождение аттестации, выполнение планов по самообразованию, прохождение курсов повышения квалификации, участие и выступления на мероприятиях для педагогов различного уровня
* построена современная комфортная развивающая предметно- пространственная среда в соответствии с требованиями ФГОС ДО
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Порядок управленияреализациейпрограммы | Текущее управление программой осуществляется администрацией детского сада. Корректировки программы проводится заведующим МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской |
| Порядок мониторингареализациипрограммы | Внутренний мониторинг осуществляется ежегодно в мае. Форма –аналитический отчет-справка о результатах реализациипрограммы развития. Ответственный – старшийвоспитатель МБДОУ ДС ОВ № 42 Водолазская Анна Анатольевна. |
| Источники финансиров ания | Бюджетное и внебюджетное финансирование |
| ФИО руководителя Телефон,электронн ый адрес,сайт ДОУ | Журавлева Анна Валерьевна8(861666)21520ds42@sevadm.ru<https://ds42-severskaya-r03.gosweb.gosuslugi.ru/> |

# Введение

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 42 станицы Северской муниципального образования Северский район (далее ДОУ) разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

Программа как проект перспективного развития ДОУ призвана:

* обеспечить доступность и высокое качество дошкольного образования на основе повышения эффективности образовательной деятельности ДОУ по критериям: доступность, качество, социальная востребованность, экономическая эффективность, инновационность, информационная открытость, государственно- общественное управление
* обеспечить качественную реализацию государственного задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса
* консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДОУ для достижения целей Программы

Основными функциями настоящей программы развития являются:

* организация и координация деятельности ДОУ по достижению поставленных перед ним задач

- определение ценностей и целей, на которые направлена программа

* последовательная реализация мероприятий программы с использованием научно-обоснованных форм, методов и средств
* выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации программы развития
* интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития ДОУ.

В программе отражаются системные, целостные изменения в детском саду (инновационный режим), сопровождающиеся проектно-целевым управлением.

Выбор именно этого подхода является следствием осмысления преимуществ проектной деятельности и освоения проектной технологии.

Проектно-целевое управление сочетает управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы образовательных организаций.

Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений,

представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются, как педагогические проекты.

Результатом работы ОУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством

образования.

Для разработки Программы развития была создана творческая группа, деятельность которой включена несколько этапов:

* анализ внутренней среды (сильные и слабые стороны ДОУ, соответствие его результативности современным требованиям) и внешней среды (анализ обра- зовательной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровне и анализ социального заказа микросоциума)
* разработка концепции образовательного учреждения, которая включает в себя: миссию ДОУ, его философию, образ педагога и выпускника ДОУ
* определение стратегических целей и задач
* разработка социально-педагогических проектов.

Деятельность творческой группы основывалась на следующих принципах:

* + *принцип системности* означает, что все элементы образовательного учреждения взаимосвязаны и их деятельность направлена на достижение общего результата
		- *принцип участия,* т.е. каждый сотрудник ДОУ должен стать участником проектной деятельности, планы (проекты) дошкольного учреждение становятся личными планами (проектами) педагогов, возрастает мотивация сотрудников на участие в общей деятельности, что сказывается на качестве конечного результата
		- *принцип непрерывности.* Процесс планирования и проектирования в ДОУ осуществляется педагогами постоянно, разработанные проекты непрерывно приходят на смену друг другу
		- *принцип гибкости* заключается в придании проектам и процессу планирования способности менять свою направленность в связи с возникновением непредвиденных обстоятельств

# Основное предназначение программы

* + - Определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности ДОУ, и факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей развития ДОУ
		- Построение целостной концептуальной модели будущего дошкольного учреждения, ориентированного на обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства в образовании, развитии, поддержании и укреплении здоровья, а так же на развитие системы воспитательно-образовательной работы для развития и совершенствования патриотического и духовно-нравственного воспитания детей дошкольного возраста
		- Определение направлений и содержания инновационной деятельности ДОУ
		- Формирование сбалансированного ресурсного (нормативно-правового,

научно- методического, кадрового и финансового) обеспечения, сопряжение его с целями и действиями деятельности ДОУ

1. Обеспечение условий для непрерывного повышения профессионализма всех субъектов образовательной организации и коррекционно-образовательной деятельности ДОУ

# Информационная справка об образовательном учреждении

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование ОО | **Полное наименование:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 42 станицы Северской муниципального образования Северский район **Сокращённое наименование:** МБДОУ ДС ОВ №42 ст. Северской МО Северский район |
| Адрес | **Юридический адрес**: 353245, Краснодарский край, Северский район, ст. Северская, ул. Советская, дом 35**Фактический адрес**6 353240, Краснодарский край, Северский район, ст. Северская ул. Советская, дом 35 |
| Телефон | 8 (861 66) 2-15-20 |
| Электронная почта | ds42@sevadm.ru |
| Официальный сайт | <https://ds42-severskaya-r03.gosweb.gosuslugi.ru/> |
| ФИО заведующего | Журавлева Анна Валерьевна |
| Информация об учредителе | Администрация муниципального Образования Северского района в лице Управления образования администрации МО Северский район |

|  |  |
| --- | --- |
| Правоустанавливающ иедокументы | Устав МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северская МО Северский район утвержден постановлением администрации муниципального образованияСеверский район от 12.01.2022 № 46 |
| Лицензия на образовательную деятельность № Л035-01218-23/00243232 от 24.11.2020 г. Срок действия – бессрочно. |

**Условия обучения в ДОУ**

Основной структурной единицей дошкольного образовательного учреждения является группа детей дошкольного возраста. В настоящее время в учреждении функционирует 8 групп, из них:

-1 младшая (2-3 года)- 1 группа общеразвивающей направленности

* 2 младшая (3 – 4 года) – 1 группа общеразвивающей направленности
* средняя (4 – 5 лет) – 1 группа общеразвивающей направленности
* старшая группа (5-6 лет) - 1 группа компенсирующей направленности
* подготовительная группа -1 группа компенсирующей направленности
* подготовительная группа (6 - 7 лет) –2 группы общеразвивающей направленности
* семейного воспитания - 1 группа

Режим работы: длительность работы ДОУ – 10,5 часов График работы: понедельник - пятница: 7:00 ч. - 17:30 ч.

Выходные дни – суббота и воскресенье, праздничные дни Образовательная программа МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской реализуется в течение всего времени пребывания детей в ДОУ (круглогодично 12 месяцев).

# Материально-техническая база

Здание муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 42 станицы Северской муниципального образования Северский район введено в эксплуатацию в 1979 году. Расположено ДОУ в станице Северской, Северского района, Краснодарского края.

Помещение детского сада находится в отдельно стоящем одноэтажном здании. В ДОУ имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, методический кабинет, кабинет учителя-психолога/учителя-дефектолога, кабинет учителя- логопеда, музыкальный/физкультурный зал, пищеблок, 7 групповых ячеек.

Площадь территорий детского сада огорожена и хорошо озеленена различными породами деревьев, кустарников и многолетних цветов. На территории расположены 5 прогулочных участков и одна спортивная площадка. Участки оснащены стационарными игровым оборудованием, отделены друг от друга зелеными насаждениями. В теплое время года высаживается огород, разбиваются клумбы и цветники. На территории имеется хозяйственная зона.

Основным направлением деятельности детского сада является реализация ФОП ДО в группах общеразвивающей направленности и ФАОП ДО в группе компенсирующей направленности.

# Кадровая характеристика

На момент написания программы развития общее количество педагогических работников – 22 человека (старший воспитатель, 16 воспитателей, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог)

Укомплектованность кадрами:

воспитателями – на 100%

младшими воспитателями – на 100% обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о педагогических работниках

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Образование, кол- во работников | Наличиеквалификационных категорий, кол-воработников | Стаж работы, кол- во работников |
| Высшее – 13 челСреднее специальное – 9чел. | Высшая – 2 чел. Первая – 16чел.СоответствиеЗанимаемой должности - 2 чел.Без категории – 2 чел. | до 5 лет – 2 чел.5 – 10 лет. – 3 чел.10-15 лет – 9 чел.свыше 15 лет – 8 чел. |

# Аналитико-прогностическое обоснование Программы

Исходя из цели и задач Программы развития анализ результатов деятельности ДОУ осуществляется по нескольким направлениям.

## Анализ качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ

Образовательная деятельность в общеобразовательных группах ведётся на основании утверждённой Основной образовательной программы дошкольного образования (ФОП ДО), в группах компенсирующей направленности – на основании утверждённой Адаптированной основной образовательной программы (далее ФАОП ДО), составленных в соответствии с ФГОС ДО с учётом примерной образовательной программы дошкольного образования, действующими санитарно- эпидемиологическими правилами и нормативами.

Обязательная часть ФОП ДО разработана с учетом образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» Под реакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. АОП ДО разработана в соответствии с ФГОС ДО и ФАОП ДО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Воспитательно-образовательный процесс проходит в течение всего времени пребывания детей в ДОУ во всех режимных моментах разных формах деятельности (организованная образовательная деятельность, самостоятельная деятельность и т.д.) Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей иих способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

Воспитательно-образовательный процесс осуществляется в условиях благоприятной психологической атмосферы: взаимодействие педагогов с детьми носит личностно-ориентированный характер и основывается на уважении интересов ребенка, признании его субъектной позиции в разных видах деятельности. Использование позитивных оценок способствует поддержанию активности, уверенности, любознательности дошкольников. Воспитательная

работа строится с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи педагогов и родителей.

Решению задачи укрепление здоровья детей уделяется значительное внимание.В целях своевременного выявления отклонений в здоровье воспитанников в детском саду проводится мониторинг состояния здоровья детей, ежемесячно анализ посещаемости и заболеваемости, углубленный медицинский осмотр воспитанников специалистами ЦРБ.

Педагоги организуют образовательный процесс с учётом здоровья детей, их индивидуальных особенностей развития. Состояние помещений детского сада соответствует гигиеническим требованиям, поддерживается в норме световой, воздушный, питьевой режимы. Постоянно контролируется выполнение режима, карантинных мероприятий, проводится лечебно-профилактическая работа с детьми. Ведется постоянный контроль за освещением, температурным режимом в ДОУ, за питанием.

Согласно ФГОС ДО в рамках реализации образовательной программы ДОО педагоги проводят педагогическую диагностику воспитанников (оценку индивидуального развития детей дошкольного возраста, связанную с оценкой эффективности педагогических действий и лежащую в основе их дальнейшего планирования).

Результаты педагогической диагностики используются исключительно для решения следующих образовательных задач:

* индивидуализации образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития);
* оптимизации работы с группой детей (ФГОС ДО, п.3.2.3).

Анализ результатов мониторинга показал, что уровень овладения детьми необходимыми знаниями, навыками и умениями по всем образовательным

областям соответствует возрасту. У детей на этапе завершения ими дошкольного образования сформированы предпосылки к учебной деятельности. Из всех выпускников на высоком уровне освоили образовательную программу детского сада детей не менее 40 % воспитанников, на среднем уровне – мне менее 47 % детей.

* 1. ***Анализ развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ*** Развивающая предметно-пространственной среда групп содержательно насыщена и соответствует возрастным возможностям детей групп, а также их актуальным и индивидуальным особенностям, особенностям детского восприятия; пространство оснащено средствами обучения и воспитания, игровыми, спортивными, оздоровительным оборудованием, инвентарем и материалами в свободном доступе для детей.

Развивающая среда организуется так, чтобы каждый ребенок имел возможность свободно заниматься любимым делом. Для этого в ДОУ обеспечена детям доступность всех помещений, где осуществляется образовательная деятельность, а так же свободный доступ воспитанников к играм, игрушкам, материалам, пособиям, обеспечивающих все основные виды детской деятельности. В группах активно задействована комфортная для дошкольников зона на «уровне глаз». В этой зоне соразмерно росту ребенка расположены игрушки, пособия, атрибуты, спортинвентарь.

Образовательное пространство групп оснащено необходимой мебелью, оборудованием, играми и игрушками в соответствии с возрастными особенностями и предъявляемыми требованиями. Мебель и оборудование установлены так, что каждый ребенок может найти удобное и комфортное место для занятий с точки зрения его эмоционального состояния: достаточно удаленное от детей и взрослых или, наоборот, позволяющее ощущать тесный контакт с ними, или же предусматривающее в равной мере контакт и свободу. Столы, стульчики и мягкая мебель легко перемещается, это позволяет организовать максимальное пространство для игр и развития детей. Оснащение групп помогает детям

самостоятельно определить содержание деятельности, наметить план действий, распределять свое время и активно участвовать в деятельности, используя различные предметы и игрушки. Трансформируемость пространства почти в каждой возрастной группе нашего образовательного учреждения предполагает возможность изменений предметно-пространственной среды в зависимости от образовательной ситуации, в том числе от меняющихся интересов и возможностей детей.

Пространство всех групповых комнат организовано в виде различных центров: центр сюжетно-ролевых игр; театрализованных игр; книжный центр; центр познавательно-исследовательской деятельности; центр конструктивной деятельности; центр для изобразительной деятельности и другие. Центры, они не имеют жестких границ, что позволяет соблюдать принцип полифункциональности, когда один и тот же игровой уголок по желанию детей можно преобразовать в другой (в одном и том же центре согласно принципу интеграции можно заниматься различными видами деятельности). В группах имеются ширмы, перекатные платформы.

Во всех возрастных группах обогащенность и насыщенность пространства соответствует и меняется в зависимости от возрастных особенностей и потребностей детей, а так же периода обучения, образовательной программы и тематической недели или темы проекта, что обеспечивает реализацию принципа вариативности среды.

Раздевалки групп оснащены индивидуальными шкафчиками для детей. Здесь же расположены информационные уголки для родителей, куда помещается необходимая информация по детскому саду, группе, консультации и советы родителям (вся информация регулярно меняется; соответствует возрасту детей); выставки детского творчества.

Все пространство предметно – развивающей среды группы безопасно, соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, правилам пожарной безопасности, эстетически привлекательно и развивающее. Мебель соответствует росту и возрасту детей, игрушки – обеспечивают максимальный развивающий эффект. Все материалы и оборудование имеют сертификат качества, отвечают гигиеническим требованиям.

## Оценка кадрового обеспечения

Всего в ДОУ работают 41 человек. Из них 22 человека – педагогические кадры. 62

% педагогов имеют высшее педагогическое образование, 38 % - среднее педагогическое образование. ДОУ укомплектовано педагогами на 100 % согласно штатному расписанию (старший воспитатель, 16 воспитателей, музыкальный руководитель, 2 учителя-логопеда, педагог-психолог, учитель- дефектолог.

Педагогический коллектив более чем на 50 % состоит из опытных педагогов, стаж работы которых составляет более 15 лет (диапазон от 18 до 36 лет педагогического стажа). Примерно четверть коллектива (4 человек) составляют педагогические работники со стажем более 10 лет. 2 педагога имеют стаж педагогической деятельности свыше 5 лет, 1 педагог – менее 5 лет. Анализ движения кадров показывает, что педагогический коллектив стабилен.

Анализ аттестации педагогических кадров показывает положительную динамику. В ДОУ 2 педагога имеют высшую квалификационную категорию, 17 педагогов – первую.

Ежегодно педагоги повышают свое мастерство в ходе прохождения аттестации, повышения квалификации. В межаттестационный период все педагоги участвуют в методических мероприятиях ДОУ, района, принимают участие в конкурсах различных уровней, путем самообразования по выбранной теме, творчески используя полученные знания в своей практике, создают методические разработки, изготавливают дидактические пособия. Все это повышает эффективность образовательного процесса, качество реализации образовательной программы.

В ДОУ созданы условия для творческой работы педагогов, членов коллектива отличает высокая работоспособность, качественное исполнение своих обязанностей. Ведущим направлением в повышении педагогического мастерства являются курсы повышения квалификации по ФГОС и ФОП ДО так же методическая помощь в учреждении. Все педагоги ДОУ прошли разные формы повышения профессионального мастерства, в том числе принимая участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года» на уровне ДОУ.

Сложившая система повышения квалификации педагогических кадров, безусловно положительно влияет на качество образовательного процесса, позволяет реализовать вариативные программы, разрабатывать собственные рабочие программы, авторские программы, внедрять новые педагогические технологии и методики.

## Оценка материально-технической базы

В ДОУ имеется центральное отопление, водоснабжение, электроснабжение, канализация.

На территории учреждения созданы благоприятные условия: территория ограждена забором, озеленена по всему периметру; имеются прогулочные площадки для каждой возрастной группы, спортивная площадка; создана экологическая тропа, тематические площадки; мини-музей кубанского быта.

Созданная комфортная предметно-развивающая и психолого-педагогическая среда в дошкольном учреждении соответствует нормативно-правовому статусу, реализуемым программам, эстетическим и гигиеническим требованиям. Все помещения и участки соответствуют государственным санитарно- эпидемиологическим требованиям к устройству правилам и нормативам работы СанПин 2.3/2.4.3590-20, нормам и правилам антитеррористической защищенности и противопожарной безопасности.

Администрация детского сада ежегодно работает над совершенствованием материально-технической базы ДОУ.

## Взаимодействие с родителями

Работа с родителями ведется в рамках годовых задач, направлений инновационной деятельности ДОУ и социального заказа на образовательные услуги. В ДОУ в течение года работает консультационный центр по оказанию помощи родителям по интересующим вопросам, на информационных стендах постоянно обновляется информация. В детском саду создан сайт, на страницах которого размещается информация для родителей разного характера: консультации и методические рекомендации – с целью повышения педагогических знаний родителей, информационные новости – с целью ознакомления с ходом образовательного процесса, предоставлением образовательных и дополнительных услуг. Педагоги и специалисты имеют свои блоги на сайте ДОУ. Пользуется спросом страница ДОУ в ВК.

В результате проведения анкетирования контингента родителей на предмет изучения удовлетворенности родителей качеством дошкольного образования выявлено, что полностью удовлетворены услугами ДОУ 93 % опрошенных родителей, 7% удовлетворены частично.

## Взаимодействие с социальными партнёрами

Налаживанию сетевого взаимодействия способствует приобретённый к настоящему времени опыт организации взаимодействия с социумом, педагоги установили контакты с поселенческой библиотекой, музеем, шахматной школой, кинотеатром.

Развитие сетевого взаимодействия позволит оптимизировать образовательный и воспитательный процесс в ДОУ, создать благоприятные условия для самореализации дошкольников и педагогов, предоставить детям больше возможностей для достижения высоких результатов развития, новых образовательных результатов, повысить качество дошкольного образования.

## Оценка системы управления организацией

 Управление ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом ДОУ.

Управление детским садом осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления в Учреждении являются: общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, родительский совет. Стратегическое управление осуществляет руководитель детского сада – заведующий совместно с советом трудового коллектива, педагогическим советом. На этом уровне решаются принципиальные по важности вопросы в жизни и деятельности детского сада: разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения избранных целей.

**Схема структуры управления образовательной организацией**

****

* 1. **SWOT- анализ оценки потенциала развития ДОУ Анализ внешних факторов**

|  |  |
| --- | --- |
| **Приятные возможности для развития** | **Опасности развития** |
| МБДОУ ДС ОВ № 42 находится в станице Северской | Увеличение наполняемостигрупп |
| **Социально-экономические и демографические тенденции** |
| Демографическая ситуация в районе улучшается за счёт появления в семьях 2-х и более детей и работы государственной программы«Материнский капитал»Очередь детей на посещение ОУ не снижается | Отсутствие групп раннего возраста побуждает родителей выбирать детский сад с наличием таких групп |
| **Количественный и качественный состав семей и детей** |
| Количественный состав семей неснижается. Качественный –увеличивается количество семей неуделяющих детям должного внимания в силу загруженности | Количественный состав семей неснижается. Качественный –увеличивается количество семей неуделяющих детям должного внимания в силу загруженности |

**Анализ внутренних факторов среды ДОУ**

|  |
| --- |
| **Система управления ДОУ** |
| **Сильная сторона фактора** | **Слабая сторона фактора** |
| Система управления в ДОУ -коллегиальный орган(педагогический совет), которые решает организационные ифункциональные вопросы развития решает организационные и функциональные вопросы развития | Пассивность отдельных членовколлектива, отсутствие гибкости и продуманности действий, недостаточно грамотное планирование и прогнозирование. Значительноповысился объем документооборота, требующий углубленногорассмотрения и тщательной разработки, что в своюочередь приводит кформальному исполнению последующихдолжностных обязанностей |
| **Инновационный потенциал** |
| Воспитатели и специалисты ОУ имеют позитивный опытпрофессионального взаимодействия в социальных сетях,что может стать основой длясоздания системы дистанционной поддержкидетей и родителей | Недостаточный опыт участия в инновационной деятельности |
| **Образовательные программы, реализуемые в ОУ** |

|  |  |
| --- | --- |
| Реализуются основные и парциальные программы.Основные образовательные программы:- Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ДС ОВ | Большое количество предлагаемых программ, недостаточнаякомпетентность педагогов, нежелание некоторых педагогов мобилизоваться на решение актуальных проблем дошкольногообразования. |
| № 42 ст. Северской (разработана с учетом ФОП ДО)- Адаптированная образовательная программакоррекционно-развивающей работы в группе компенсирующейнаправленности ДОО для детей с тяжелыми нарушениями речи (ОНР) с 5-7 лет МБДОУ ДС ОВ № 42ст. Северской (разработана с учетом ФАОП ДО) | Инертность, недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных уменийотдельных педагогов |
| **Кадровое обеспечение и социальная защита** |
| Кадры имеют высокий потенциал и образование, социальная защита осуществляетсяПрофсоюзным комитетом ДОУ и района | Профессиональное выгорание. Уход в декретный отпуск. Уход на пенсию опытных педагогов. Низкийпроцентмолодых специалистов -дошкольников, приходящих на работу в ДОУ. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Недостаток и текучесть кадров низшего звена (мл. воспитатели) |
| **Материально-техническая база ДОУ и условия образовательного****процесса** |
| Созданы оптимальные условия для организации педагогического икоррекционного процесса | Износ оборудования иКосметического ремонта групповых помещений.Недостаток помещений (отдельного физкультурного зала, отдельной групповой ячейки для группыкомпенсирующей направленности) |
| **Взаимодействие с различными службами района и социальными****партнёрами** |
| Взаимодействие сСоциальными партнерами существует | Не в полном объемеИспользуются возможности сотрудничества сразличными социальными партнерами.Отдельные педагоги не готовывыстраивать партнерские отношения с другими субъектами ОО,партнерами социума |
| **Сформированность информационного пространства ОУ** |

|  |  |
| --- | --- |
| Создан сайт учреждения, на котором ежемесячно и по мере поступленияобновляется информация деятельности ДОУ и изменения в вопросахобразования в Российской Федерации.Функционирует страница ДОУ в ВК. | Недостаточность развития материально-технической базы учреждения |

Вывод: SWOT - анализ потенциала развития ДОУ позволяет предположить, что детский сад представляет собой стабильно функционирующую социально- педагогическую систему. Имеет потенциал, ресурсы и условия для дальнейшего развития. Может достигнуть нового качества образования, которое определяется его соответствием актуальным и перспективным запросам современной жизни общества. Потенциальные точки роста ДОУ определяются векторами инновационного развития кадрового потенциала на основе создания системы дистанционной поддержки развития детей во взаимодействии с семьей и родителями (новое содержание и современные технологии)

# Определение возможных путей решения проблем

* совершенствовать работу педагогического коллектива (искать эффективные формы) по развитию у детей коммуникативных навыков, интеллектуальных способностей, умений самостоятельно усваивать знания и способы деятельности для решения новых задач (поблеем), поставленных как взрослым, так и самим собой, способностей, предлагать собственный замысел и самостоятельно воплощать его в продуктивной деятельности, для создания условий воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно- нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций
* ввести в работу с детьми эффективные технологии (здоровьесохраняющие,

здоровьеукрепляющие в гармоничном сочетании с педагогическими технологиями)

* расширять возможности и границы вариативных форм работы в оказании специальной профессиональной помощи детям с ограниченными возможностями здоровья
* осуществлять поиск эффективных путей взаимодействия (индивидуально ориентированных) с родителями детей нового поколения, привлечение их к совместному процессу воспитания, образования, оздоровления, развития детей, используя наряду с живым общением (безусловно, приоритетным), современные технологии (интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных

педагогических проектов, участие в управлении ДОУ и др.)

* + разработать и реализовать комплекс мер по развитию сети социального партнёрства с целью установления долговременных, постоянных отношений с ближайшими социальными партнёрами, создания единого пространства социального развития ребенка
	+ создать условия для стабильной работы педагогического коллектива в режиме инновационного развития.

# Концепция развития ДОУ

Актуальность разработки программы развития обусловлена модернизацией системы образования Российской Федерации, а именно выход новых нормативных документов, диктующих основные положения и нормы функционирования современного детского сада.

В настоящее время одним из наиболее перспективных направлений системе дошкольного образования является поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе личностно-ориентированную модель образования. Это предполагает существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнерства, нацеливает работников образовательных учреждений на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию и самостановлению.

В этой связи перед практическими работниками детского сада встала задача создания единой системы образовательно-оздоровительного процесса, построенной на системе взаимовыгодного сотрудничества с родителями и социальными партнёрами.

Должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования и оздоровления, но и личностно- ориентированной организации педагогического процесса, направленного на оздоровление и развитие ребенка с проблемами здоровья.

Ключевая идея развития детского сада ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников педагогического процесса.

Концепция развития ОУ рассчитана на среднесрочную перспективу и определяет приоритеты и меры реализации стратегии развития учреждения.

Содержательно стратегия развития МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской опирается на новую модель качества образования и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение современного качества дошкольного образования.К новым ресурсам относятся:

* + компетенции самостоятельной образовательной деятельности воспитанников (представления выпускников ДОУ об УУД)
	+ возможности онлайн-образования (развитие цифровой образовательной среды в ДОУ)
	+ подготовка родителей, как компетентных участников образовательных отношений (система оказания психолого-педагогической и методической помощи родителям).

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для МБДОУ ДС ОВ № 42 ст. Северской выступают:

* + формирование цифровых компетенций педагогических работников
	+ психолого-педагогическое, методическое консультирование родителей
	+ инновационная деятельность
	+ вовлечение в образовательный процесс внешних субъектов (родителей, социальных партнёров и др.)
	+ система поддержки вариативных образовательных потребностей различных контингентов детей (в соответствии с классификацией профстандарта «Педагог»)
	+ оптимизация управленческой системы ДОУ
	+ профессиональное конкурсное движение
	+ внедрение электронного документооборота

**5. Ключевые ориентиры Программы развития: миссия, цели, задачи Миссия ДОУ:** реализуя принципы и задачи образовательного процесса, зафиксированные в ФГОС ДО и соответствуя вызовам современного мира, глобальным процессам и запросам общества, подготовить дошкольника к эффективной социализации, личностному самовыражению и овладению следующими ступенями общего образования.

**Цель**: повышение качества образовательных и здоровьеформирующих услуг в организации, посредством создания воспитательно-образовательного, коррекционно-развивающего и здоровьеформирующего пространства, способствующего полноценному развитию и социализации дошкольника

# Задачи:

1. Создать условия для обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования
2. Освоить и внедрить новые технологии воспитания и образования дошкольников через обновление развивающей образовательной среды ДОО, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности
3. Внедрить инновационные формы воспитательно-образовательной работы для развития и совершенствования патриотического и духовно-нравственного воспитания воспитанников
4. Создать условия для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития воспитанников
5. Способствовать профессиональной компетентности педагогических кадров за счет обеспечения непрерывного характера развития профессионального

мастерства в корпоративной системе обучения и цифровых профессиональных сообществах

1. Способствовать повышению педагогической компетентности современных родителей на основе оказания им адресной персонализированной психолого- педагогической и методической поддержки
	1. **Модель выпускника ДОУ** предполагает, что:
		* ребенок владеет основными культурными способами деятельности, проявляет инициативу и самостоятельность в игре, общении, конструировании и других видах детской активности. Способен выбирать себе род занятий, участников по совместной деятельности;
		* ребенок обладает установкой положительного отношения к миру,другим людям и самому себе, обладает чувством собственного достоинства. Активно взаимодействует со сверстниками и взрослыми, участвует в совместных играх. Способен договариваться, учитывать интересы и чувства других, сопереживать неудачам и радоваться успехам других, адекватно проявляет свои чувства, в том числе чувство веры в себя, старается разрешать конфликты;
		* Ребенок обладает развитым воображением, которое реализуется в разных видах деятельности и прежде всего в игре. Ребенок владеет разными формами и видами игры, различает условную и реальную ситуации, следует игровым правилам и социальным нормам;
		* Ребенок достаточно хорошо владеет устной речью, может высказывать свои мысли и желания, использовать речь для выражения своих мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки грамотности;
		* У ребенка развита крупная и мелкая моторика. Он подвижен, вынослив, владеет основными произвольными движениями, может контролировать свои движения и управлять ими;
		* Ребенок способен к волевым усилиям, может следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях со взрослыми и сверстниками, может соблюдать правила безопасного поведения и личной гигиены;
		* Ребенок проявляет любознательность, задает вопросы взрослым и сверстникам, интересуется причинно-следственными связями, пытается самостоятельно придумывать объяснения явлениям природы и поступкам людей.

Склонен наблюдать, экспериментировать, строить смысловую картину окружающей реальности, обладает начальными знаниями о себе, о природном и социальном мире, в котором он живет. Знаком с произведениями детской литературы, обладает элементарными представлениями из области живой природы, естествознания, математики, истории и т.п.; ребенок способен к принятию собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности.

## Модель будущего детского сада (как желаемый результат)

В основе построения модели образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей равенство возможностей для каждого ребенка в получении качественного дошкольного образования лежит понимание того, что ребенок и его родители (законные представители) воспринимаются как единое целое (семья). И тем самым обеспечивается реализация понимания семьи как системы, принципа комплексности воздействия

Модель модернизированного ДОУ представляет собой детский сад, имеющий опыт работы по развитию физических, психических функций организма, воспитанию детей дошкольного возраста, их социализации и самореализации.

Перспектива новой модели организации предполагает:

* эффективную реализацию образовательной программы воспитания и укрепления здоровья детей дошкольного возраста, обеспечивающую условия для развития способностей ребенка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств социально ориентированной личности
* обеспечение преемственности дошкольного образования и начальной ступени школьного образования, преемственности дошкольного и семейного образования, интеграции всех служб детского сада в вопросах развития детей
* личностно-ориентированную систему образования и коррекционной помощи, характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуализированностью подходов
* установление долговременных, постоянных отношений социальными

партнёрами создания единого пространства социального развития ребенка

* расширение участия коллектива, родительского актива и представителей социума в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности учреждения
* обновленную нормативно-правовую, финансово-экономическую, материально- техническую и кадровую базы для обеспечения широкого развития новых форм дошкольного образования
* обновление построения предметно-развивающей среды, в которой бы сами предметы, материалы, игрушки и пособия содержали бы элементы обучения и развития, возможность самостоятельного поведения;
* высокую конкурентоспособность образовательного учреждения путем включения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования, а также расширение сферы образовательных услуг, предоставляемых воспитанникам и неорганизованным детям населения.

## Механизм реализации Программы развития

Механизмом реализации программы развития ДОУ является составляющие ее проекты и программы.

Научно-методическое и организационное сопровождение реализации проектов программы будут осуществлять рабочие группы, созданные из числа администрации, педагогов, родителей воспитанников, представителей общественных организаций и учреждений социального партнерства.

Разработанная в Программе концепция развития ДОУ будет использована в качестве основы при постановке тактических и оперативных целей при разработке годовых планов. Мероприятия по реализации проектов и программ включаются в годовой план работы образовательной организации.

Подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в программу будет осуществляться ежегодно на итоговом педагогическом совете, рассматриваться на родительских собраниях и представляться через публичный доклад заведующей ДОУ ежегодно.

Предполагается организация и проведение серии семинаров, способствующих психологической и практической готовности педагогического коллектива к деятельности по реализации проектов.

## Критерии оценки эффективности и реализации Программы развития

* согласованность основных направлений и приоритетов программы с федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами в области образования
* реализация учреждением ФГОС дошкольного образования
* рост личностных достижений всех субъектов образовательного процесса
* рост материально-технического и ресурсного обеспечения ДОУ
* удовлетворенность всех участников образовательного процесса уровнем и качеством представляемых ДОУ услуг

# Ожидаемые результаты

* повысился имидж ДОО
* повысилось качество образования в ДОУ
* высокий процент выпускников ДОУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
* внедрены в педагогический процесс новые современные формы и технологий воспитания и обучения в соответствии с требованиями ФГОС ДО
* повысился уровень педагогической грамотности родителей в вопросах обучения и воспитания детей дошкольного возраста; вследствие - повысился заинтересованности родителей в участии образовательном процессе
* внедрена система взаимовыгодного социального партнёрства, в том числе сетевого
* повысился уровень компетентности и профессионального мастерства педагогов через прохождение аттестации, выполнение планов по самообразованию, прохождение курсов повышения квалификации, участие и выступления на

мероприятиях для педагогов различного уровня

* построена современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда в соответствии с требованиями ФГОС

# Этапы реализации Программы I этап

**(подготовительный) октябрь 2023 -2024 г. г**

*Цель:* подготовка ресурсы для реализации Программы развития

Анализ и оценка состояния развития ДОО, определение приоритетов и разработка содержания Программы развития ДОО. Формирование локальной нормативной базы для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой

развития. Создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития Разработка системы мониторинга процесса функционирования ДОО

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятя | Срок | Ответственны е |
| Анализ и оценка нормативно правовой базы деятельности ДОУ, при необходимости сПоследующей корректировкой | декабр ь- март | Заведующийстаршийвоспитательпедагоги |
| Создание творческой группы | декабрь | заведующийст.воспитатель |
| Анализ ресурсного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС ДО | мар т- апрель | заведующий ст. воспитатель педагоги |
| Оценка благополучия ребенка в детском саду | апрел ь- май | ст.воспитатель педагог-психолог |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценка удовлетворения потребности семьи и ребенка в услугах дошкольногообразовательного учреждения | апрел ь- май | старший воспитате льпедагог-психолог |
| Изучение и анализ уровняпрофессиональной компетентности педагогов | июнь | заведующий ст.воспитательпедагог- психолог |
| Составление плана по повышениюПрофессионально педагогической компетенции | июл ь - август | заведующ ий старшийвоспитатель |
| Обсуждение и утверждение изменений и дополнений в ФОП ДО (при необходимости) | август | заведующийст.воспитатель |
| Разработка и утверждение перспективного планирования | август | заведующи й ст.воспитательпедагоги |
| Оценка условий по оптимизациидеятельности по сохранению и укреплению здоровья детей в детском саду. Разработка системымероприятий, направленных на укрепление здоровья,снижение заболеваемости воспитанников | июль- август | заведующий ст.воспитатель старшаямедицинская сестраинструктор по физическойкультуре |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Анализ и оценка включенности родителей в управлениеДОУ | июль- август | заведующийст.воспитатель |
| Обеспечение обновления ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС к минимальнойОснащенности образовательного процесса | втечение года | заведующи й ст.воспитатель |
| Обеспечение соответствия материально-Технической базы реализации ФОП действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны трудаработников ДОУ | втече ние года | заведующи й ст.воспитательзаместительзаведующего поАХР |
| Обеспечение ДОУ печатными и электронными образовательными ресурсами ФОП ДО | втече ниегода | заведующи й ст.воспитатель |
| Размещение на сайте ДОУ информации оразработке и реализации Программы развития | декабр ь | ст.воспитатель |

# II этап (практический) 2024-2025 г.г.

*Цель:* практическая реализация Программы развития

Реализация мероприятий по основным направлениям, определенным Программой развития. Обеспечение реализации мероприятий по проведению мониторинга процесса функционирования ДОО для корректировки плана мероприятий по реализации Программы развития

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направления работы | Мероприятия | Срок | Ответственны й |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Совершенствование и корректировка ФОП ДО | Организацияработы творческой группы покорректировке Программы | ежегодн о | заведующийст.воспитатель |
| Приведениев | Разработка иКорректировка локальных | постоян но | заведующий |
| соответствие | актов, |  |  |
| с | Обеспечивающих |  |  |
| современны | Реализацию программы |  |  |
| ми | развития |  |  |
| требованиям |  |  |  |
| и |  |  |  |
| нормативно- |  |  |  |
| правового, |  |  |  |
| материально- |  |  |  |
| технического, |  |  |  |
| финансового, кадрового, |  |  |  |
| мотивационно | Разработка |  |  |
| го | проекта |
| компонентов | обновления |
| ресурсного | методической, |
| обеспечения | материальной базы |
| образовательной | образовательной |
| деятельности | деятельности |
|  | Составление плана по |
|  | обновлению |
|  | материально- |
|  | технической и РППС |
|  | ДОУ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обновление, расширениеметодической базы ДОУ всоответствии с ФОП | Приобретение нового методическогоматериала. | ежегодн о | заведующ ий старшийвоспитатель |
| Совершенствование системы | Комплексметодических | 2024-2025 | заведующий |
| планирования | мероприятий для | соглас | старший |
| педагогов: | педагогов по организации | но | воспитате |
| перспективного, | планирования | годово | ль |
| календарно | (моделировани | му |  |
| го | я) | плану |  |
| планирован | образовательн |  |  |
| ия | ой |  |  |
| (моделирование) | деятельности |  |  |
| всоответствии с |  |  |  |
| реализуемой ФОП |  |  |  |
| Оценкаудовлетворения потребности семьи | Анкетирование | ежегодн о | заведующийст.воспитатель |
| и ребенка в услугах |  |  |  |
| дошкольного |  |  |  |
| образовательного |  |  |  |
| учреждения |  |  |  |
| Оценкаблагополучия | Наблюдениевоспитателя | ежегодн о | ст.воспитатель |
| ребенка в детском | Диагностика |  | воспитатели |
| саду | педагога-психолога |  | педагог- |
|  |  |  | психолог |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Внедрениесистемы | Интеграцияздоровьесберегаю | постоян но | заведующийст.воспитате |
| мероприятий, | щих технологий в |  | льст. |
| направленных на | образовательные |  | медицинск |
| укрепление | области |  | аясестра |
| здоровья, снижение | (интегрирование их в |  |  |
| заболеваемос | различные виды |  |  |
| ти | самостоятельной детской |  |  |
| воспитаннико | деятельности и |  |  |
| в | совместной деятельности |  |  |
|  | с педагогами) |  |  |
|  | Использован |  |  |
|  | ие |  |  |
|  | разнообразн |  |  |
|  | ых |  |  |
|  | форм |  |  |
|  | организации |  |  |
|  | двигательной |  |  |
|  | активности детей |  |  |
| Реализациясистемы | Реализация программ | постоян но | ст.воспитате льпедагоги |
| мероприятий, |  |  |
| направленных на |  |  |
| патриотическое и |  |  |
| духовно-нравственное |  |  |
| воспитание детей |  |  |
| дошкольного возраста, |  |  |
| в том числе с участием |  |  |
| социальных партнёров |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение участиявоспитанников в конкурсахразличного уровня | Увеличение количества воспитанников,принявших участие в конкурсах | постоян но | старший воспитате льпедагогически йколлектив |
| Укрепление | Приобретение | Постоя | заведующий |
| материально- | мебели для детей | нн о,по | ст. воспитате |
| технической базы | в соответствии с | мере | ль старшая |
| детского сада, | физиологически | финанс | медицинск |
| совершенствован | ми | ир | ая сестра |
| ие предметно- | особенностями | ования | инструктор |
| развивающей среды | (кровати, столы, |  | по |
| всех помещений ДОУ с | стулья) |  | физической |
| позиции | Оснащение |  | культуре |
| здоровьесбережения | современным |  |  |
|  | игровым |  |  |
|  | оборудованием, |  |  |
|  | дидактическими |  |  |
|  | пособиями, отвечающими |  |  |
|  | необходимым санитарно- |  |  |
|  | гигиеническим |  |  |
|  | требованиям и задачам, |  |  |
|  | реализуемой ФОП |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Создание условийдляорганизацииобразовательного процесса с учетом многообразия детскихвозможностей испособностей | Увеличение инасыщаемость | постоян но | ст.воспитатель |
|  |  | педагоги |
| по содержанию |  |  |
| игровых |  |  |
| центров развития с учетом |  |  |
| многообразия детских |  |  |
| возможностей |  |  |
| Информированиеобщественности | Сформирована мотивация достижения успеха увоспитанников с разными возможностями | постоян но | старшийвоспитате |
|  |  | ль |
| об |  | педагогическ |
| участии воспитанников |  | ий коллектив |
| с разными |  | родители |
| возможностя |  |  |
| ми в |  |  |
| мероприятия |  |  |
| х |  |  |
| разного уровня |  |  |
| Повышениепрофессионального | педсовет по теме«Повышение | ежегод но | заведующий |
| уровня | Педагогического |  | старший |
| всех | мастерства и деловой |  | воспитате |
|  | квалификации |  | ль |
| категорий работников | педагогов по |  |  |
| по вопросам охраны | организации |  |  |
| жизнии здоровья детей | двигательной |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | деятельности детей в рамкахФГОС ДО» |  |  |
| Инструктажи по охране жизни и здоровьявоспитанников | ежемес ячно |
| Пропаганда средиСемей воспитанниковактивной позиции по отношению к спорту и физическому воспитанию | Совместные спортивные мероприятия (праздники, походы, экскурсии и пр.). ОрганизацияКонсультативнойпомощи (народительских собраниях,нагляднаяинформация,фоторепортажи с различныхмероприятий и пр.) | Втечение всего отчетно гопериода | заведующ ий старший воспитате ль |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение участия семей (родителей (законныхпредставителей), детей) в мероприятияхДОУ | УвеличениеКоличества родителей (законныхпредставителей),принявших участие в мероприятиях | постоян но | ст.воспитател ьпедагогическ ийколлектив |
| Информированиеродителей (законных | Увеличение количеств семей (родителей (законныхпредставителей) и детей), участвующих в мероприятиях | постоян но | ст.воспитатель |
| представителей) |  | педагогическ |
| о |  | ий коллектив |
| поддержке и |  |  |
| развитии |  |  |
| способностей, |  |  |
| индивидуальности |  |  |
| их |  |  |
| детей |  |  |
| Анализ и | Определение реализации | Постоя | старший |
| оценка | поставленных целей и | нно | воспитате |
| мероприятий, | задач. | По | ль |
| обеспечивающ |  | итогам | педагогическ |
| Их равенство |  | реализа | ийколлектив |
| возможностей для |  | ции | родители |
| Каждого ребенка в |  | меропр |  |
| получении |  | иятий |  |
| качественно |  |  |  |
| го |  |  |  |
| дошкольног |  |  |  |
| о |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| образования |  |  |  |
| Анализ и | Анализ эффективности |  | заведующий |
| оценкаэффективност | Проведённыхмероприятий, | ст.воспитатель |
| и | направленных на |  |
| деятельности ДОУ | повышениеКомпетентности |  |
|  | педагогов иродителей |  |

*План повышения профессионально-педагогической компетенции педагогов ДОУ*

Согласно пунктам 3.4.2. и 3.2.5. ФГОС ДО педагогические работники должны обладать основными компетенциями для создания условий развития детей. Так же профессиональный стандарт педагога, как средство реализации ФГОС ДО, радикально меняет статус педагога, его образовательные функции. Соответственно изменяются требования к профессионально-педагогической компетентности педагога, к уровню его профессионализма.

Программой развития предусматривается план повышения педагогического профессионализма педагогов.

*Основные направления методической работы:*

*- маркетинговое -* изучение спроса педагогов

* *информационное -* создание единой информационной, организационной,

методической, коммуникативной образовательно-воспитательной среды в ДОУ

* *социально-адаптивное -* подготовка педагогов к успешному выстраиванию профессиональной карьеры
	+ *инновационное -* вовлечение педагогов в инновационную работу ДОУ
	+ *психолого-педагогическое -* психологическая поддержка педагогов
	+ *управленческое -* повышение компетентности педагогического коллектива

Основными *критериями* повышения профессионализма педагогов являются: эффективность профессиональной педагогической деятельности (рост качества образовательного процесса, воспитанности дошкольников), творческий рост

педагогов, внедрение новых педагогической технологий в образовательный процесс ДОУ.

*Формы организации* повышения профессионализма педагогов:

* индивидуальная, предполагающая самостоятельную работу над повышением профессионального и методического уровня
* коллективная, направленная на активное участие педагогов в методической работе ДОУ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направлен ияработы | Мероприятия | Срок | Ответственный |
| Изучение и | Анкетировани | ежегодно | заведующий |
| анализуровня | е, |  | ст. воспитатель |
| профессиональн | использовани |  |  |
| ой | е |  |  |
| компетентности | Диагностических |  |  |
| педагогов | карт,карты |  |  |
|  | Самообразования |  |  |
|  | Система мониторинга |  |  |
|  | по вопросам |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | самообразованияАттестация |  |  |
| Мотивированиепедагогов к | Педагогические тренинги | ежегодно | педагог- психолог |
| повышению |  |  |  |
| профессиональн |  |  |  |
| о- |  |  |  |
| педагогической |  |  |  |
| компетентности |  |  |  |
| Информирован | Семинары | ежегодно | старший воспитате ль |
| ие педагогов о | Консультац |  |
| способах | ии |  |
| повышения | Педсоветы |  |
| профессионально- | Педчасы |  |
| педагогической компетентности | Буклеты Памятки |  |
| Самостоятельная | Составление и | ежегодно | старший |
| работа педагогов | реализация плана |  | воспитатель |
| по повышению | по |  | педагоги |
| педагогической | самообразованию |  |  |
| компетентности |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Получениеинформации о новыхпедагогических достижениях | Курсы повышения квалификации Изучениеметодической,педагогической и предметнойлитературы Изучениепедагогического опыта Просмотр открытыхзанятий | ежегодно | старший воспитатель |
|  | Посещение РМО |  |
| Трансляцияпередового опыта | Размещение информации на сайте ДОУ, всетевыхсообществах, СМИ Участие в конкурсах различного уровня инаправлений Мастер- классыВыступления намероприятиях различного уровняРазмещениепередового | ежегодно | старший воспитате льпедагоги |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Педагогического опыта в муниципальном, региональном банках Наставничествомолодых педагогов |  |  |
| Повышение методическ ойкомпетентности педагогов | Разработка программ, методических разработок и рекомендаций,сборниковдидактического или сценарногоматериала,самостоятельно разработанные цифровыеобразовательныересурсы (ЦОР) | ежегодно | старший воспитате льпедагоги |
| Анализ и | Мониторинг | Постоянно | старший |
|  оценка |  | по итогам | воспитате |
| мероприятий,направленных |  | мероприяти й | ль |
|  |  |  | педагоги |
| на повышение |  |  |  |
| профессиональн |  |  |  |
| о- |  |  |  |
| педагогической |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| компетенциипедагогов ДОУ |  |  |  |

*План по системе управления ДОУ на основе включения родителей в управленческий процесс*

Деятельность по включению родителей в управление ДОУ осуществляется в соответствии с инновационной программой ДОУ. Ниже представлен план по сотрудничеству с родителями для реализации обозначенной цели.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Задачи* | *Формы работы* |  |
| *Педагогический мониторинг* |  |
| Изучение своеобразие семей, их потребностей, запросов,проблем воспитания.Изучение удовлетворенности родителей работой ДОУ. | Социологические срезы, изучениемедицинских карт детей |  |
| Посещение на дому |  |
| Анкетирование, опрос, беседы |  |
| Шкатулки и сундучки вопросов ипожеланий родителей |  |
| Наблюдение, собеседования с детьми |  |
| *Педагогическая поддержка родителей* |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Создание атмосферы общности интересов, взаимоподдержки врешении проблем воспитания детей.Организация совместной деятельности, направленной на развитие у родителей умений воспитания дошкольников,проявление уверенности вуспешности воспитательной деятельности | Наглядно-текстоваяинформация: памятки, стенды, папки-передвижки в родительских уголках, выставки литературы, игр,совместного творчестваЕжедневные беседы |  |
| *Педагогическое образование родителей* |
| Формирование у родителей знаний о воспитании и развитии детей,практических навыков.Индивидуальная адресная помощь в воспитании детей. | Тренинги и семинары |
| Практические занятия |
| Родительские собрания |
| Информация на сайте ДОУ |
| Информационные уголки в группахи холлах ДОУ |
| *Педагогическое партнёрство* |
| Обмен информацией о развитииребенка, его особенностях.Объединение усилий для развития и воспитания детей,приобщение родителей кпедагогическому процессу.Создание условий для творческой самореализации | «Встречи с интересными людьми» знакомство с профессиями, увлечениями |
| Создание альбомов «Моя семья» |
| Акция «Сделаем наш детский садкрасивым!» |
| Создание предметно-развивающей среды в группах, на территориидетского сада |

|  |  |
| --- | --- |
| родителей и детей. | Совместные проекты «Познаёмвместе!» |
| Совместное проведениемероприятий в ДОУ |
| Анализ мероприятий, направленных на включения родителейв управленческий процесс ДОУ | Мониторинг |

# III этап (итоговый) 2026 г

*Цель:* выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям ДОО поставленным целям и задачам.

Итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задачи** | **Направления деятельности** | **Ответственные** |
| Социально- нормативные возрастныехарактеристики возможныхдостижений ребенка (целевыеориентиры) ФГОСДО п. 4.6. | Просмотр образовательной деятельности педагогов по итогам работы за годАнализ межличностных отношений у старших дошкольников | ст. воспитатель педагоги |
| Определить уровеньметодической Грамотностипедагогов, в т. ч. знаний ИКТ | Собеседование о работе над выбранной методической темой, владением ИКТ.Анализ участия педагогов в методических мероприятиях детского садаи района | заведующий ст. воспитатель |
| Определить уровень удовлетворенности родителей работойДОУ | Анализ анкетирования родителей | ст. воспитатель педагоги |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Определить уровень материально-техническогообеспечения ДОУ | Отчет заведующего хозяйством на заседании Совета учреждения.Отчет старшего воспитателя повопросу методического обеспечения воспитательного процесса | ст. воспитатель, зам. заведующего по ХР |
| Определить перспективу | Подведение итогов работы по Про- | Заведующий |
| дальнейшей работы | грамме развития | Зам.заведующего |
|  | Обобщение и структурирование ма | по ХР |
|  | териалов по результатам работы | ст. воспитатель |
|  | Анализ эффективности реализации | педагоги |
|  | Программы | ДОУ |
|  | Определение методов, способов и |  |
|  | средств корректировки деятельности |  |
|  | по Программе. |  |
|  | Подготовка материалов для Про |  |
|  | граммы на развития на следующий |  |
|  | период |  |